|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bearbeitungshilfe – außerordentliche Kündigung** | | |
| 1. Eingang der Nachricht über die beabsichtigte Kündigung: |  | |
| 1. Letzter Tag zur Äußerung von Bedenken: |  | |
| 1. Nächste MAV- Sitzung: |  | |
| 1. Letzter Termin einer außerordentlichen Kündigung – zwei Wochen – (§626 Abs. 2 BGB): |  | |
| 1. Angaben zur Person: | | |
| Name/ Vorname: |  | |
| Geburtsdatum: |  | |
| Beschäftigungszeit: |  | |
| Beschäftigt als: |  | |
| Entgeltgruppe/ Stufe: |  | |
| Familienstand: |  | |
| Unterhaltsberechtigte: |  | |
|  | | |
|  | ja | nein |
| 1. Soll eine Kündigungsfrist eingehalten werden? |  | |
| 1. Ist die Probezeit abgelaufen? |  |  |
| 1. Hat der/die Mitarbeiter/in einen besonderen Kündigungsschutz |  |  |
| * + 1. als Vertrauensmann der Schwerbehinderten |  |  |
| * + 1. als Schwerbehinderter Gleichgestellter |  |  |
| * + 1. nach dem MVG (Wahlvorstands-mitglied, Kandidat für MAV/ Jugendvertretung, Mitglied der MAV/ Jugendvertretung) |  |  |
| * + 1. nach dem Mutterschutzgesetz |  |  |
| * + 1. nach anderen gesetzlichen Vorschriften |  |  |
| * + 1. nach Tarifvertrag |  |  |
| * + 1. nach Arbeitsvertrag |  |  |
|  | | |
| 1. Welche Tatsachen sollen der wichtige Grund sein? | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
| 1. Hat die Dienststelle die beabsichtigte Kündigung | ja | nein |
| * + 1. begründet (wichtiger Grund) |  |  |
| * + 1. ausreichend begründet? |  |  |
| * + 1. wann wurden die Tatsachen bekannt (§626 Abs. 2 BGB)? |  | |
| 1. Soll der/die Mitarbeiter/n zur beabsichtigten Kündigung gehört werden? |  |  |
| 1. Liegt ein Verstoß gegen allgemeine Vorschriften vor |  | |
| * + 1. gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz |  |  |
| * + 1. gegen sonstige gesetzliche, tarifvertragliche oder einzelvertragliche Vorschriften? |  |  |
| 1. Hat die MAV Bedenken gegen die außerordentliche Kündigung? | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
|  | | |
| 1. Wann wurde der Beschluss der MAV der Dienststelle schriftlich mitgeteilt? |  | |

Köthen,

Unterschrift: